



ABBANK

BÁO CÁO

CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

VỀ HOẠT ĐỘNG 2019 & ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG 2020



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VỀ HOẠT ĐỘNG NĂM 2019 VÀ
ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2020**

(Trình Đại hội đồng cổ đông ngày 12/6/2020 thông qua)

Kính thưa quý cổ đông và quý khách mời tham dự Đại hội,

Như chúng ta đã biết, năm 2019 thương mại toàn cầu bị ảnh hưởng bởi chiến tranh thương mại Mỹ - Trung thì Việt Nam vẫn là một trong những điểm đến hấp dẫn của vốn đầu tư nước ngoài, nền kinh tế đã đạt và vượt mục tiêu ở các chỉ số chính, xã hội ổn định, thu nhập bình quân đầu người tăng, nhiều dự án công và tư lớn được hoàn thành.

Hệ thống tài chính ngân hàng của Việt Nam được giữ ổn định do Ngân hàng Nhà nước giảm lãi suất điều hành trong 4 tháng cuối năm kết hợp với việc mua vào lượng ngoại tệ lớn. Tỷ giá VND/USD tiếp tục được duy trì ổn định với các diễn biến tích cực của cán cân thương mại và dòng vốn.

Trong bối cảnh đó hoạt động kinh doanh của Ngân hàng TMCP An Bình cũng hoàn thành tốt chỉ tiêu lợi nhuận đề ra, duy trì các chỉ số an toàn theo qui định và tăng trưởng qui mô Ngân hàng. Ngân hàng tiếp tục được tổ chức xếp hạng tín nhiệm Moody's đánh giá tích cực và duy trì ở hạng B1, thuộc nhóm ngân hàng Việt Nam đạt mức tín nhiệm cao nhất thị trường.

Hội đồng Quản trị (HĐQT) xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về kết quả hoạt động quản trị Ngân hàng năm 2019 và định hướng kế hoạch hoạt động năm 2020 như sau:

I. VỀ VIỆC THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM 2019

1. Các chỉ số kinh doanh chủ yếu của ABBANK

1.1 Các chỉ tiêu kinh doanh



- ❖ Tổng tài sản: 102.487 tỷ đồng, tăng 13,6% so với năm 2018.
- ❖ Huy động TT1 đạt: 78.261 tỷ đồng, tăng 15% so với năm 2018.
- ❖ Dự nợ tín dụng đạt: 63.028 tỷ đồng, tăng 10% so với 2018.
- ❖ Lợi nhuận trước trích lập dự phòng: 1.723 tỷ đồng, tăng 41,8% so với năm 2018.
- ❖ Lợi nhuận trước thuế: 1.229 đồng, tăng 36,4% so với năm 2018, đạt 101% kế hoạch 2019.
- ❖ Tỷ lệ nợ xấu ở mức 1,72%.

Kết quả hợp nhất đến 31/12/2019:

- ❖ Tổng tài sản: 102.557 tỷ đồng.
- ❖ Vốn chủ sở hữu: 7.843 tỷ đồng.
- ❖ Lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 1.274 tỷ đồng.

1.2 Phát triển mạng lưới và cơ sở khách hàng

Đến 31/12/2019, tổng số điểm giao dịch của Ngân hàng là 165 điểm, với số lượng khách hàng cá nhân là 970.085 (tăng 12% so với năm 2018), khách hàng SME là: 27.400 (tăng 11% so với năm 2018), khách hàng doanh nghiệp là 3.132 (tăng 10% so với năm 2018).

1.3 Về phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ để chia cổ tức

Thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ, ABBANK đã hoàn thành việc thực hiện phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ để phân phối cổ tức bằng cổ phiếu cho cổ đông với tỉ lệ 7,4%, nâng vốn điều lệ từ 5.319.496.290.000 đồng lên 5.713.113.550.000 đồng vào ngày 10/7/2019. HĐQT đã cập nhật mức vốn điều lệ mới sau phát hành và hoàn thành các thủ tục báo cáo Ngân hàng Nhà nước, cập nhật đăng ký doanh nghiệp theo quy định hiện hành của pháp luật.

1.4 Về chuyển trụ sở chính của Ngân hàng

Thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT đã chỉ đạo hoàn tất hồ sơ chuyển trụ sở chính từ TP Hồ Chí Minh ra Hà Nội. Ngân hàng Nhà nước đã



chấp thuận và ban hành Quyết định số 2575/QĐ-NHNN ngày 13/12/2019 sửa đổi nội dung về trụ sở chính tại Giấy phép thành lập và hoạt động của ABBANK. Ngân hàng đã mở rộng mặt bằng, bổ sung cơ sở vật chất tại địa điểm trụ sở mới tại số 36 Hoàng Cầu, Phường Ô Chợ Dừa, quận Đống Đa, Hà Nội. Hiện nay, ABBANK đang tiến hành các thủ tục chỉnh sửa đăng ký doanh nghiệp và chuyển cơ quan quản lý thuế.

1.5 Kết quả kinh doanh của Công ty con

- ❖ Công ty con: Công ty Quản lý nợ và khai thác tài sản Ngân hàng TMCP An Bình (ABBA): Lợi nhuận trước thuế đạt 64,3 tỷ đồng.

2. Về công tác quản trị Ngân hàng

Cơ cấu và hoạt động của HĐQT và các Ủy ban trực thuộc

2.1 Cơ cấu HĐQT ABBANK nhiệm kỳ 2018 – 2022 trong năm 2019 gồm:

- ❖ Ông Đào Mạnh Kháng – Chủ tịch
- ❖ Ông Vũ Văn Tiền – Phó Chủ tịch
- ❖ Bà Iris Fang – Thành viên
- ❖ Ông Soon Su Long – Thành viên
- ❖ Ông Luru Văn Sáu – Thành viên độc lập
- ❖ Ông Nguyễn Danh Lương – Thành viên độc lập

Năm 2019 HĐQT hoạt động với 6 thành viên, khuyết 1 người, do chưa hoàn thành thủ tục đề nghị Ngân hàng Nhà nước chấp thuận ứng viên để ĐHCĐ bầu bổ sung.

2.2 Hoạt động của HĐQT

- Trong năm 2019, HĐQT đã tổ chức các phiên họp định kỳ trực tiếp và biểu quyết bằng văn bản nhiều lần để quyết định các vấn đề về quản trị, chiến lược kinh doanh, quản lý rủi ro, xử lý nợ, ban hành các chính sách phù hợp với thực tế và qui định của Pháp luật.
- Thành viên HĐQT thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được phân công; tham gia đầy đủ hoạt động của các Ủy ban trực thuộc. Trong năm 2019,



- HĐQT (đặc biệt là Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐQT) đã phát huy vai trò và trách nhiệm cao, chỉ đạo kịp thời, sát sao, thường xuyên và liên tục thông qua các Chi thị, tổ chức các cuộc họp kinh doanh hàng tháng với Ban Điều hành (BDH) và các Giám đốc Khối kinh doanh Hội sở, dự họp giao ban định kỳ với các đơn vị trên toàn hệ thống đã tạo sự chuyển biến tích cực và đạt được các mục tiêu cơ bản do ĐHĐCĐ đề ra.
- c) HĐQT đã thực hiện công tác đánh giá hiệu quả hoạt động của từng thành viên HĐQT và BDH theo đúng chuẩn mực quản trị.
 - d) Trong năm 2019, HĐQT ABBANK đã ban hành các văn bản, quyết định chính sách và quản trị Ngân hàng, trong đó có các văn bản quan trọng như:
 - Quy chế tổ chức và hoạt động của các cấp phê duyệt tín dụng tại ABBANK; Khẩu vị rủi ro 2019; Chính sách Quản lý rủi ro của ABBANK; Bộ nhận diện thương hiệu ABBANK; Quy chế an toàn hệ thống công nghệ thông tin của ABBANK; Quy định các giới hạn, tỷ lệ bảo đảm an toàn trong hoạt động; Chính sách đánh giá chất lượng Tài sản Có và tuân thủ tỷ lệ an toàn vốn; Quy định về hệ thống kiểm soát nội bộ,...
 - Thành lập Ban chỉ đạo Dự án Chiến lược Khung Quản trị Dữ liệu; Ban Dự án Nâng cao Chất lượng dịch vụ tại quầy.
 - e) Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính là Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam theo uỷ quyền của Đại hội đồng cổ đông.
 - f) Chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch kinh doanh và điều chỉnh kế hoạch hành động của ABBANK; phê duyệt kế hoạch chi phí đầu tư, mua sắm toàn hệ thống; phê duyệt giao dịch cấp tín dụng trên 10% vốn điều lệ; phê duyệt giao dịch với bên liên quan theo quy định hiện hành của pháp luật, thông qua việc miễn nhiệm và bổ nhiệm nhân sự thành viên BDH.
 - g) Các hoạt động khác của HĐQT được thực hiện thông qua các Uỷ ban, Hội đồng của HĐQT, Chủ tịch và các thành viên HĐQT phù hợp với chức năng và thẩm quyền do HĐQT giao.



2.3 Hoạt động của Ủy ban Quản lý Rủi ro (UB QLRR)

Năm 2019, UB QLRR duy trì cơ cấu bao gồm 03 thành viên, trong đó 02 người là thành viên HĐQT không điều hành và 01 thành viên là Giám đốc dự án Basel II của Ngân hàng. UB đã tổ chức 06 phiên họp trực tiếp với sự tham gia đầy đủ của các thành viên UB, xử lý nhiều nội dung thuộc chức năng của UB theo quy định của pháp luật và Điều lệ. Các nội dung hoạt động của UB QLRR gồm:

- a) Tham mưu, tư vấn cho HĐQT hoàn thiện và ban hành hệ thống văn bản, chính sách quản lý các loại rủi ro trọng yếu trong Ngân hàng, đảm bảo đáp ứng các yêu cầu liên quan của pháp luật và hướng tới các chuẩn mực quản lý rủi ro tiên tiến như Khẩu vị rủi ro, Chính sách về quản lý rủi ro hoạt động (bao gồm cả rủi ro gian lận, duy trì kinh doanh liên tục (BCP), kế hoạch khắc phục thảm họa (DRP));
- b) Giám sát BDH, các Hội đồng thuộc BDH như Hội đồng Tín dụng, Hội đồng ALCO,... trong việc thực hiện các chính sách, chiến lược về quản lý rủi ro đã được HĐQT phê duyệt, nâng cao chất lượng hoạt động điều hành; giám sát việc triển khai các dự án liên quan đến quản lý rủi ro của Ngân hàng (dự án Basel II, RWA, ICAAP, Digital banking...); giám sát, theo dõi trạng thái rủi ro tổng thể của Ngân hàng và chỉ đạo thực hiện các biện pháp khắc phục, giảm thiểu, phòng ngừa rủi ro; giám sát dự án xây dựng thẻ điểm A scorecard cho phân khúc SME. Trong năm 2020 UB tiếp tục dự án xây dựng các thẻ điểm khác cho phân khúc KHCN và một số sản phẩm cho vay chủ chốt, dự án quản lý Tài sản Nợ - Có (ALM) và rà soát lại chính sách giá vốn nội bộ FTP trình HĐQT phê duyệt.

2.4 Hoạt động của Ủy ban Nhân sự (UBNS)

Cơ cấu Ủy ban Nhân sự có 3 thành viên trong đó Chủ nhiệm và một thành viên là Thành viên HĐQT. Các hoạt động chính của Ủy ban Nhân sự trong năm 2019 như sau:

- a) Tham mưu, tư vấn cho HĐQT đối với các vấn đề liên quan đến nhân sự, chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng và các chính sách đãi ngộ khác của ABBANK. Thời gian qua, UBNS đã hỗ trợ tìm kiếm ứng viên cho các vị trí



chủ chốt của Ngân hàng, tích cực, chủ động đánh giá, xem xét, đề xuất lên HĐQT về việc tuyển dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, chuyển chuyên cán bộ thuộc phân cấp thẩm quyền.

- b) UBNS làm việc với HAY Group để tư vấn, tham mưu giúp BDH hoàn thiện và trình HĐQT ban hành hệ thống ngạch bậc lương, mức lương mới tại ABBANK nhằm nâng cao việc thu hút, cạnh tranh và giữ gìn nhân sự thông qua việc so sánh, đánh giá và điều chỉnh mức thu nhập của ABBANK cạnh tranh trên thị trường ngành Ngân hàng tại Việt Nam, đồng thời đảm bảo thực thi sự công bằng khi trả lương tương xứng với năng lực, công việc đòi hỏi trình độ, trách nhiệm cao và đóng góp vào sự phát triển của Ngân hàng.
- c) Tham mưu cho HĐQT trong công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, xây dựng môi trường làm việc và cải thiện chế độ đãi ngộ cho người lao động: ban hành chính sách ABBANKCARE 2020 với nhiều sự thay đổi, quan tâm và đãi ngộ tốt hơn cho nhóm nhân sự tiềm năng, lâu năm và chủ chốt và toàn thể CBNV ABBANK nói chung.
- d) Chỉ đạo các đơn vị có liên quan trong việc triển khai các giải pháp và hành động để củng cố các giá trị cốt lõi của ABBANK, là định hướng hành vi tích cực của mọi nhân viên, đóng góp vì sự phát triển bền vững của Ngân hàng.
- e) Công tác đánh giá, thi đua và khen thưởng: tham gia và cho ý kiến tham mưu cho HĐQT về kết quả thực hiện công việc của Ban Điều hành, các đơn vị và cán bộ chủ chốt tại ABBANK.

2.5 Hoạt động của Ủy ban Chiến lược

Năm 2019 Ủy ban Chiến lược tiếp tục giám sát chỉ đạo hệ thống hoàn thành các dự án trọng điểm sau:

- a) Xây dựng hệ thống LOS (Loan Origination System), giải pháp công nghệ chuyên biệt giúp quản trị tín dụng khép kín, lưu trữ thông tin khoản vay, giám sát quá trình phê duyệt tín dụng, kiểm soát rủi ro, số hóa nghiệp vụ phê duyệt tín dụng.
- b) Xây dựng nền tảng ngân hàng số và triển khai ứng dụng cho người dùng với các mô hình thu phí đa dạng.



- c) Dự án Data Warehouse - xây dựng kho dữ liệu tài chính và nền tảng công nghệ nhằm cung cấp thông tin báo cáo quản trị, hỗ trợ ra quyết định cho các cấp quản lý điều hành tại Hội sở và các Đơn vị kinh doanh.
- d) Dự án Data Governance – dự án khung quản trị dữ liệu đã hoàn thành giai đoạn cơ bản bao gồm đánh giá hiện trạng quản trị dữ liệu toàn Ngân hàng, xác định vai trò trách nhiệm các bộ phận liên quan tại ABBANK, thực hiện các báo cáo về chính sách quản trị và quản lý.
- e) Dự án số hóa toàn bộ hồ sơ tín dụng của khách hàng, xây dựng cơ sở dữ liệu thông tin lịch sử tín dụng khách hàng.

Đánh giá tổng thể, toàn hệ thống ABBANK đã thực hiện nghiêm túc hoàn thành các dự án đúng tiến độ đề ra đồng thời duy trì kinh doanh ổn định trong suốt quá trình triển khai các dự án.

II. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2020

1. Chỉ tiêu kế hoạch năm 2020

- ❖ Tổng tài sản đạt 110.918 tỷ đồng.
- ❖ Huy động đạt 86.692 tỷ đồng.
- ❖ Dự nợ tín dụng đạt 69.646 tỷ đồng.
- ❖ Lợi nhuận trước thuế đạt 1.358,4 tỷ đồng.

(Chi tiết theo Kế hoạch kinh doanh 2020 do Tổng Giám đốc trình)

HĐQT đã xác định nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2020 là nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động kinh doanh cốt lõi của Ngân hàng, coi trọng chất lượng tăng trưởng, chất lượng tài sản để bảo đảm tăng trưởng bền vững; chủ động ứng phó với tình huống rủi ro như khủng hoảng, dịch bệnh Covid-19, đồng thời tìm kiếm cơ hội kinh doanh mới; tiếp tục phát huy hiệu quả công tác thu hồi nợ xấu đã đạt được liên tục trong những năm qua, phấn đấu đến cuối năm 2020 không còn nợ xấu bán cho VAMC, nâng cao uy tín hình ảnh của Ngân hàng. Một số quan điểm, định hướng chung HĐQT sẽ chỉ đạo trong năm 2020 bao gồm:

- ❖ Xác định rõ các đơn vị kinh doanh phải là trung tâm lợi nhuận, nâng cao tỷ trọng đóng góp lợi nhuận của các ĐVKD trong tổng lợi nhuận toàn hệ thống; hình thành và nhân rộng các điển hình kinh doanh có tốt tính dẫn dắt



để tạo sự đột phá, làm động lực kéo cả hệ thống phát triển; cắt giảm số lượng và giá trị lỗ của các ĐVKD còn bị thua lỗ trong năm 2019;

- ❖ Nâng cao năng suất lao động và hiệu quả hoạt động. Lợi nhuận bình quân đầu người bảo đảm trên mức bình quân của ngành và phấn đấu tăng dần để thuộc nhóm Ngân hàng TMCP có mức lợi nhuận bình quân trên nhân viên ở mức khá;
- ❖ Phải bảo đảm chất lượng, số lượng nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu hoạt động kinh doanh và phát triển của Ngân hàng; nghiên cứu triển khai cơ chế khoán đơn giá tiền lương để thu nhập nhân viên gắn với hiệu quả kinh doanh; bảo đảm các chính sách đãi ngộ hợp lý, công bằng để giữ chân CBNV có năng lực và gắn bó lâu năm với ABBANK, hài hòa với chính sách thu hút đội ngũ lao động tốt từ bên ngoài.

2. Công tác quản trị

HDQT dự kiến hoạt động trong năm 2020 sẽ tập trung vào các nội dung chính sau:

- a) Bảo đảm các tiêu chuẩn quản trị tại ABBANK theo thông lệ quốc tế và qui định tại Việt Nam, khắc phục các vấn đề tồn tại nhằm hoàn thiện khung quản trị doanh nghiệp, chuẩn bị cho việc niêm yết cổ phiếu. Rà soát, chỉnh sửa hệ thống văn bản nội bộ để nâng cao hiệu quả quản trị, tuân thủ qui định của pháp luật, chỉ đạo của Ngân hàng Nhà nước và phù hợp thông lệ quốc tế theo cam kết.
- b) Giám sát thực hiện các chương trình hành động do BĐH đề xuất, nâng cao hiệu quả hoạt động của các Đơn vị kinh doanh, hoàn thành chỉ tiêu kinh doanh năm 2020 đồng thời củng cố quy trình nội bộ, kịp thời cảnh báo rủi ro; triển khai có hiệu quả các Dự án chiến lược trong khung khổ Basel II, bảo đảm tuân thủ theo yêu cầu của Ngân hàng Nhà nước, bảo đảm sự hài hoà giữa thúc đẩy kinh doanh và kiểm soát rủi ro để phát triển an toàn, bền vững; tăng cường hiệu quả quản trị điều hành và an toàn, bảo mật trong hoạt động của Ngân hàng; định vị và đẩy mạnh mảng kinh doanh công nghệ số (digital banking).



- c) Hoàn thiện kế hoạch chiến lược trung dài hạn theo định hướng bán lẻ, phát triển bền vững, lấy hiệu quả phục vụ khách hàng và chất lượng dịch vụ làm trọng tâm.
- d) Xây dựng kế hoạch kế thừa cho các vị trí lãnh đạo cao cấp và đào tạo bổ sung kỹ năng quản trị, điều hành cho lãnh đạo ABBANK.
- e) Thực hiện đăng ký, lưu ký chứng khoán tại Trung tâm Lưu ký Chứng khoán và niêm yết, đăng ký giao dịch tại Sở Giao dịch Chứng khoán trên cơ sở bảo đảm lợi ích của cổ đông và yêu cầu tuân thủ chỉ đạo của cơ quan quản lý. Xây dựng lộ trình tăng vốn điều lệ, triển khai tăng vốn cấp 2 trong năm 2020, bảo đảm chỉ tiêu an toàn vốn và mức đủ vốn theo yêu cầu của Thông tư 41/2016/TT-NHNN và Thông tư 13/2018/TT-NHNN của Ngân hàng Nhà nước.

3. Đề xuất ủy quyền cho Hội đồng Quản trị giải quyết các vấn đề phát sinh trong thời gian giữa hai kỳ Đại hội

Nhằm chủ động giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh (nếu có) trong thời gian giữa hai kỳ Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua:

- a) Ủy quyền cho HĐQT quyết định bổ sung thêm ngành nghề kinh doanh phù hợp với Chiến lược kinh doanh của Ngân hàng và gắn liền với kế hoạch kinh doanh đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua; thực hiện thủ tục, hồ sơ cập nhật bổ sung ngành nghề kinh doanh theo quy định của pháp luật;
- b) Ủy quyền cho HĐQT điều chỉnh kế hoạch kinh doanh phù hợp với tình hình thực tế và chỉ đạo của cơ quan quản lý nhà nước.
- c) Ủy quyền cho HĐQT quyết định thời điểm cụ thể thực hiện việc niêm yết và xử lý các vấn đề phát sinh liên quan nếu có (kể cả việc điều chỉnh, sửa đổi nội dung phương án niêm yết đã được ĐHCĐ thông qua) khi thực hiện việc niêm yết cổ phiếu ABBANK (Trường hợp điều kiện niêm yết chưa thuận lợi và để bảo đảm quyền lợi tốt nhất cho cổ đông, HĐQT thực hiện đăng ký giao dịch cổ phiếu trên sàn UPCoM chậm nhất trước thời điểm kết thúc năm 2020 tuân thủ chỉ đạo của các Cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền).



HĐQT có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện nội dung nêu trên (nếu phát sinh) cho ĐHĐCĐ tại phiên họp gần nhất.

Cuối cùng, HĐQT báo cáo ĐHĐCĐ về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập Báo cáo tài chính năm 2020 cho ABBANK như sau: Công tác kiểm toán độc lập đối với các Báo cáo tài chính năm 2020 trong đó có công tác soát xét Báo cáo tài chính riêng lẻ và hợp nhất 06 tháng đầu năm được lập theo Chuẩn mực Kế toán Việt Nam (VAS). Do cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên 2020 được lùi lại đến giữa tháng 6/2020 do dịch Covid-19, nhằm đảm bảo chất lượng và tiến độ kiểm toán đúng thời hạn quy định của pháp luật, căn cứ qui định tại Điều lệ hiện hành, ngày 06/5/2020, HĐQT đã thống nhất lựa chọn Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam (E&Y) là đơn vị kiểm toán độc lập Báo cáo tài chính năm 2020 cho ABBANK. Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam là một trong bốn đơn vị kiểm toán uy tín quốc tế và cũng là đơn vị kiểm toán độc lập Báo cáo tài chính năm 2019 cho ABBANK. Trên cơ sở đó, HĐQT báo cáo và trình phê chuẩn việc lựa chọn của HĐQT để Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam là đơn vị kiểm toán độc lập Báo cáo tài chính năm 2020 cho ABBANK.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua báo cáo này và giao HĐQT chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Đào Mạnh Kháng